



Un progetto



Realizzato da



In collaborazione con



Promosso da



# LA LEADERSHIP COME SERVIZIO NELL'IMPRESA: UN NUOVO MODELLO DI ETICA PER IL MANAGER

## INIZIATIVA STRATEGICA FONDIRIGENTI

RISERVATO A DIRIGENTI IN SERVIZIO E RICOLLOCAZIONE  
OPERANTI NELLE AZIENDE DEL LAZIO

## L'iniziativa "Leadership come servizio nell'impresa"

Dopo quasi quattro anni anomali per la pandemia e la ripresa, la guerra in Europa e la crisi energetica, per non dire dell'aumento di rischi dovuti al cambiamento climatico, riteniamo di avere gli strumenti per valutare il peso dei cambiamenti su noi stessi e sui collaboratori che ci sono affidati? Con questo percorso si vuole attivare un confronto sulla risposta di manager e imprenditori agli aspetti di crisi sociale ed economica di questi ultimi anni, che necessitano di essere affrontati in modo più efficace rispetto al pre-pandemia, affiancando a quelli tradizionali altri modelli manageriali, ispirati ad un'idea di "leadership come servizio".

Vogliamo costruire con Te un **nuovo Modello di etica** per il manager che possa:

- Dare una risposta alla richiesta di senso del proprio impegno, costruendo un ruolo di "connessione" per e da parte dei manager, e degli imprenditori che si renderanno disponibili a questo sforzo;
- Acquisire nuove competenze per una fase che sempre più si caratterizza come "never normal", individuabili col riferimento a una tradizione che porti una solidità, come quella dei **Gesuiti**;
- Costruire, con gli spunti ricavabili dal pensiero e dall'azione di alcuni modelli anche esterni al mondo manageriale, una **leadership** che sia insieme di servizio e di altissima competenza.

L'iniziativa è resa possibile da **Fondirigenti**, il fondo di Confindustria e Federmanager leader in Italia per la formazione dei dirigenti. Il progetto, promosso da **Federmanager Roma** e **Unindustria**, è realizzato da **CDI Manager** in collaborazione con **Federmanager Academy** e **Unindustria Perform**. Il percorso si avvale della consulenza e dei docenti della prestigiosa **Pontificia Università Gregoriana**, e del supporto di **Teamanager** e **4METX**.

### Programma

**16 novembre 2023**, Pontificia Università Gregoriana (Roma, Piazza della Pilotta)

*Il dialogo profondo in azienda e la ricerca di senso del proprio impegno: spunti dalla "cattedra dei non credenti" e da altre intuizioni del Cardinal Carlo M. Martini*

Ore 14-15,45

Introduzione: **Romeo Ciminello** e **Stefano del Bove SJ**, docenti presso l'Università Gregoriana

Confronto con: **Maurizio Tarquini**, Direttore Generale Unindustria Roma; **Gherardo Zei**, Presidente Federmanager Roma.

Ore 16-18

Laboratori guidati e conclusioni

**11 dicembre 2023**, Osservatorio Astronomico di Castel Gandolfo

*Il pluralismo di visioni in azienda e l'accettazione di una "verità" in contrasto con le convinzioni di un manager: spunti dal confronto scienza-fede nell'esperienza del gesuita Pierre Teilhard de Chardin*

Ore 14-15,45

Introduzione: **Paolo Trianni**, docente presso l'Università Gregoriana e Presidente del Centro Studi Teilhard de Chardin

Confronto con: **Massimo Sarmi**, Presidente di Fibercop e di Asstel, già AD di Poste Italiane.

Ore 16-18

Laboratori guidati e conclusioni

**22 gennaio 2024**, Pontificia Università Gregoriana (Roma, Piazza della Pilotta)

*L'evoluzione personale e la capacità di lavoro manageriale in contesti culturali diversi: spunti dal percorso del Cardinale Avery Dulles, nel dialogo fra realtà italiana e americana*

Introduce: **James Corkery SJ**, docente presso l'Università Gregoriana

Confronto con: **Riccardo Forlenza**, Managing Director di IBM (Worldwide).

Ore 16-18

Laboratori guidati e conclusioni

Le sessioni saranno precedute da un **quick lunch** offerto ai partecipanti, a partire dalle 13,30.

I Laboratori saranno animati da figure manageriali delle realtà promotrici, e porteranno alla creazione di materiali (Quaderni) che verranno presentati e discussi nell'evento finale.

### **Evento finale, febbraio 2024**

Con la partecipazione di eminenti studiosi della Università Gregoriana a confronto con manager e imprenditori di altissimo livello, sui temi e indicazioni emersi nel corso del progetto.

## **Info e adesioni**

Partecipazione riservata a dirigenti in servizio e in ricollocazione operanti nelle imprese Lazio, con priorità per le figure impegnate in aziende aderenti a Fondirigenti.

Adesione **gratuita**, ma con **iscrizione obbligatoria** all'intero ciclo, fino a esaurimento dei posti disponibili (massimo 40). Sono disponibili 10 posti come uditori per figure con esperienza imprenditoriale o manageriale, senza inquadramento da dirigenti.

Per info: [segreteria@federmanager.roma.it](mailto:segreteria@federmanager.roma.it) - [consulenza@unindustriaperform.it](mailto:consulenza@unindustriaperform.it)